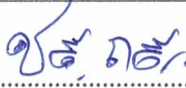


รายละเอียดของผู้เห็นชอบโครงการและผู้อนุมัติโครงการ ปีงบประมาณ 2568	
โครงการ พัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพศรีสัชนาลัยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง งบประมาณ60,000..... บาท หน่วยงาน วิทยาลัยการอาชีพศรีสัชนาลัย	
ความคิดเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ	
☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ  (นายปราศรัย ชุนเพชร) ผู้เสนอโครงการ	☒ เห็นชอบ ☐ ไม่เห็นชอบ  (นายสมปอง พรมตรุษ.) รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร
ความคิดเห็นของผู้อนุมัติโครงการ	
☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ  (นายสนทยา ฉัตรสุวรรณ์) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพศรีสัชนาลัย	
รายละเอียดการวางแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	
เงินงบประมาณ ☐ งปม.(ปวช) ☐ งปม.(ปวส) ☐ งปม(ระยะสั้น) ☐ อุดหนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ☐ ใช้จ่ายอื่นๆ	
เงินนอกงบประมาณ ☒ งบรายได้สถานศึกษา ☐ งบแหล่งรายได้อื่น.....	
 (นางชูเกษม ธิรพงศ์พันธ์) หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ	 (นายสรารุช นิมานะ) รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ

โครงการ.....พัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพศรีสัชชาลัย ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง.....

๑. ชื่อผู้รับผิดชอบ.....นายปราศรัย ขุนเพชร..... หัวหน้างาน/แผนก.....บุคลากร.....
ฝ่าย.....บริหารทรัพยากร.....

๒. ลักษณะโครงการ ☒ โครงการตาม พ.ร.บ. งบประมาณ
☐ โครงการตามภาระงานประจำ
☐ โครงการพิเศษ (ไม่ใช่งบประมาณ สอศ.)

๓. ความสอดคล้อง/เชื่อมโยง/ภายใต้ ยุทธศาสตร์ นโยบาย จุดเน้น และมาตรการ

สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา	นโยบายที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านการอาชีวศึกษาให้มีสมรรถนะ สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอาชีวศึกษาให้มีศักยภาพ
มาตรฐานการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑	มาตรฐานที่ ๒ การจัดการอาชีวศึกษา ๒.๓ ด้านการบริหารจัดการ
แผนพัฒนาสถานศึกษา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ๓.๓ จัดระบบสารสนเทศของสถานศึกษาเพื่อการบริหารจัดการ และการจัดการ ความรู้เพื่อการพัฒนาสถานศึกษาอย่างเหมาะสม

๔. หลักการและเหตุผล

ในการขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ที่ต้องการนั้น ทรัพยากรบุคคลถือเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุด ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาทุกตำแหน่ง ทุกระดับ จึงเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการอย่างจริงจังต่อเนื่องเป็นระบบ ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ของหน่วยงานและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๕. วัตถุประสงค์

- ๕.๑. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถบุคลากรทุกระดับตามภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- ๕.๒. เพื่อพัฒนาแนวคิด และการปรับตัวให้รับกับการเปลี่ยนแปลงพร้อมใส่ใจในการพัฒนาตนเอง
- ๕.๓. เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีของบุคลากรต่อหน่วยงาน
- ๕.๔. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนางานใหม่ ๆ

๖. กลุ่มเป้าหมาย

๖.๑ เชิงปริมาณ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ

๖.๒ เชิงคุณภาพ บุคลากรทุกระดับที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความสามารถ มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน

๗. ขั้นตอนดำเนินการ/ระยะเวลา/สถานที่

- ๗.๑ ขั้นตอนการดำเนินการ ดำเนินการโครงการตามวัตถุประสงค์
- ๗.๒ ระยะเวลาดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- ๗.๓ สถานที่ดำเนินโครงการ ภายในวิทยาลัย หรือการและเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่นภายนอก

งานวางแผนและงบประมาณ ฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ

๘. งบประมาณ/ทรัพยากร และแหล่งที่มา การดำเนินโครงการ

หมวด/ประเภทรายจ่าย	จำนวนเงิน			หมายเหตุ
	งบประมาณ	อุดหนุนเรียนฟรี ๑๕ ปี	รายได้สถานศึกษา	
งบดำเนินงาน				
- ค่าตอบแทน				
- ค่าใช้สอย				
- ค่าวัสดุ				
งบลงทุน				
- ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง			๖๐,๐๐๐	
- ค่าครุภัณฑ์				
รวมทั้งสิ้น			๖๐,๐๐๐	

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถตามภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- ๙.๒ บุคลากรมีความสามารถในการคิด ปรับตัวให้รับกับการเปลี่ยนแปลงพร้อมใส่ใจในการพัฒนา
งานตนเอง
- ๙.๓ บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน

๑๐. การติดตามและการประเมินผลโครงการ

- ๑๐.๑ แบบประเมินการดำเนินโครงการ
- ๑๐.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



(นายปราศรัย ชุนพิ์ชร)
ผู้เสนอโครงการ



(นายสมปอง พรหมตรุษ)
รองผู้อำนวยการฝ่าย บริหารทรัพยากร



(นางชุกชุม อีรพงศ์พันธ์)
หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ



(นายสรารุช นิมานะ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ



(นายสนทยา ฉัตรสุวรรณ)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพศรีสัชนาลัย
1 / ๓.๑. / ๖๘